

3.1	Neunkirchen: Ländlich-agrarische Verwurzelung und Bedeutung der Konfession	157
3.2	Düdelingen: Nationale und soziokulturelle Diversität	176

TEIL B: ARBEITEREXISTENZEN: ARBEITSSITUATION IM BETRIEB UND LEBEN IN DER INDUSTRIEGEMEINDE	193
---	------------

III Das betriebliche Handlungsfeld: Arbeit im integrierten Eisen- und Stahlbetrieb	193
---	------------

1	Fabrikarbeit im Zeitalter der Industrialisierung: Merkmale industrieller Arbeit – Arbeitsbedingungen – Arbeitsbelastungen	193
---	---	-----

1.1	Strukturmerkmale industrieller Arbeit und die Herausbildung des industriellen Lohnarbeiters	194
-----	---	-----

1.2	Arbeitsbedingungen, Arbeitsbelastungen, Arbeitsgefährdungen	207
-----	---	-----

2	Heterogenität – Fluktuation – Kooperation: Die Belegschaftsstruktur im integrierten Hüttenwerk	225
---	--	-----

2.1	Die heterogene Belegschaftsstruktur im integrierten Hüttenbetrieb	226
-----	---	-----

a)	Das segmentierte Unternehmen: Werksteile und Arbeitsorte	226
----	--	-----

b)	Die fragmentierte Belegschaft: Berufs-, Tätigkeits- und Qualifikationsprofile	229
----	---	-----

c)	Die differenzierte Lohnstruktur	251
----	---------------------------------------	-----

d)	Zwischen Inklusion und Exklusion: Soziokulturelle Diversität im Betrieb	255
----	---	-----

e)	Heterogenität als typologisches Strukturmerkmal der Hüttenarbeiterschaft	258
----	--	-----

2.2	Fluktuation, Binnenmobilität und Verstetigung der Belegschaft	266
-----	---	-----

2.3	Formen der Kooperation im Hüttenwerk: Soziale „Betriebssysteme“ und außerbetriebliche Gruppenbildung	279
-----	--	-----

3	Hierarchien, Strafen, Verhaltenspostulate: Herrschaft und Disziplinierung im Hüttenwerk	290
---	---	-----

3.1	Herrschaftsstrukturen und ihre Träger	291
-----	---	-----

3.2	Disziplinierungsfelder und Verhaltenspostulate	300
-----	--	-----

IV Zwischen betrieblicher Sozialpolitik und latenter Prekarität: Leben in der Industriegemeinde	312
--	------------

1	Betriebliche Sozialpolitik: Intentionen – Formen – Folgeerscheinungen ...	312
---	---	-----

1.1	Zwischen materieller Befriedung, sozialer Disziplinierung und betriebswirtschaftlichem Kalkül: Intentionen und Funktionen betrieblicher Sozialpolitik	312
-----	---	-----

1.2	Der sozialpolitische Kanon: Felder betrieblicher Sozialpolitik	324
-----	--	-----

1.3	Differenzierung der Belegschaft und Festigung des Arbeiterstamms: Folgeerscheinungen betrieblicher Sozialpolitik	350
-----	--	-----